

SATSING PÅ EGEN STAB GIR RESULTATER

OSLO BYGGENTREPRENØR UTFØRER MANGE FORMER FOR BYGGEOPPDRAK OG ENTREPRISER FOR PRIVATE FORBRUKERE, PRIVATE NÆRINGS-AKTØRER, BORETTSLAG OG SAMEIER, SAMT OPPDRAGSGIVERE INNENFOR KOMMUNAL OG STATLIG SEKTOR. BEDRIFTENS MÅLSETTING HAR FRA STARTEN AV VÆRT Å LEVERE ARBEID AV HØY KVALITET.

AV ROGER NYBORG





– Vår viktigste reklame er omtalen våre kunder videreformidler til sine kontaktnettverk, forteller daglig leder Jens Herman Svartdahl.

– Gjennomførte prosjekter gir oss gode referanser og anbefalinger som igjen gir tilgang til neste oppdrag.

For å opprettholde god kompetanse og levere arbeid av høy kvalitet har Oslo Byggentreprenør i alle år hatt en langsiktig strategi med satsing på en stor stab egne ansatte håndverkere. For tiden har firmaet hele 16 tømrmestere på ansettelseslisten, og de fleste av dem har opprinnelig vært lærlinger i bedriften.

– Bedriften har selvsagt en stor egeninteresse av å satse på kompetanse, men ønsket om mesterkompetanse drives primært frem av de respektive håndverkernes selv. Flere av våre ansatte har gjennom årene

hatt et selvstendig ønske om å videreutvikle seg med tilegning av ytterligere formell kompetanse utover svennebrevet. Mesterbrevet har for mange vært en naturlig vei å gå, forteller Svartdahl.

Hva gjør dere for å beholde kompetansen i bedriften?

– Vi har vært spent på hvorvidt noen av våre tømrmestere ville prøve lykken på egenhånd, og benytte sin opplæring og kompetanse ved eksempelvis å starte egne konkurrerende bedrifter. Vår erfaring er at dersom vi kan tilby trygge og langsiktige arbeidsplasser i et godt arbeidsmiljø, stabile betingelser uten risiko, samt løpende faglige utfordringer og arbeidsoppgaver som tilsvarer det å drive egen forretning, så vil de fleste av våre tømrmestere bli værende og jobbe langsiktig i Oslo Byggentreprenør.



Er kompetanseutvikling selvmotivert fra de ansatte eller har dere et eget kompetanseutviklingsprogram i bedriften?

– Vi tilbyr alle våre ansatte som måtte ønske mesterutdanning å legge til rette for dette, både praktisk og økonomisk. Vi gjør kompetanseheving i bedriften også gjennom andre tiltak, og mesterbrev er på ingen måte en forutsetning for å få en karriereutvikling hos oss. Vi er likevel selvfølgelig stolte av, og ser det som en anerkjennelse av vår bedrift, at så mange dyktige mestere velger å jobbe hos oss.

KOMPETANSESATSINGEN GIR RESULTATER

– Vi opplever at vår satsning på egne ansatte håndverkere, med dokumentert erfaring og kompetanse,

gir oss en stor fordel når oppdragsgivere skal velge utførende entreprenør. Dette gjelder ikke bare i formelle anbudskonkurranser, der både pris og kvalitet skal vektes. Vi opplever i stor grad invitasjoner til direkte forhandlinger med kunder som vet å verdsette dokumentert fagkompetanse, forteller Svartdahl.

Han legger til at tilliten fra kundene er skapt gjennom løpende hardt arbeid av en lojal stab gjennom snart 35 år. Et arbeidsmiljø der alle hver dag gjør sitt for å bidra med positiv energi og entusiasme skaper trivsel, noe som er avgjørende for å holde et godt arbeidslag samlet over lang tid, avslutter Svartdahl.

TØMRERMESTERE I OSLO BYGGENTREPRENØR

- Alexander Kronstad Svensen
- Cato Vister Grube
- Fredrikk Smith
- Hans-Erik Rydgren
- Jahn Arne Jevne
- Jarle Torp
- Johan Stensrud
- Jonas Røgeberg
- Marius Taftø Petersen
- Mats Martinus Bakkerud Liland
- Morten Øien
- Robert Ranem Mohn
- Simon Belgen
- Ståle Torp
- Thomas Wilhelmsen
- Tobias Blikrud Bjørnholt

